

CONTRATO DE SERVICIOS PARA EMPLEADOS DOMESTICOS

Contrato de servicios celebrado entre _____, en lo sucesivo llamado "EL PATRON" y _____, en lo sucesivo llamado "EL EMPLEADO" que residen en _____, por medio del cual se acuerdan los términos y condiciones de trabajo vigentes en los Estados Unidos de América.

1. Durante el periodo de este contrato EL EMPLEADO se limita a trabajar exclusivamente para EL PATRON y no puede aceptar otro empleo.
2. EL PATRON debe proporcionar hospedaje y alimentos sin costo a EL EMPLEADO.
3. EL PATRON debe cubrir el costo del viaje redondo para EL EMPLEADO entre Mexico y el lugar donde se va a desempeñar el empleo.
4. EL PATRON pagará a EL EMPLEADO el salario común de US\$.00 por hora por el desempeño de sus labores. **El PATRON entiende que el salario común es generalmente mayor que el salario mínimo. Es responsabilidad de EL PATRON determinar cuál es el salario común para empleados domésticos en la localidad de Estados Unidos donde EL EMPLEADO va a prestar sus servicios e incluirlo en este contrato.** (Ver <http://flcdatacenter.com> (Code 37-2012) para la tarifa correspondiente al salario común vigente para empleados domésticos en la localidad de residencia). Los pagos deben hacerse bisemanalmente a partir del inicio de este contrato.
5. EL EMPLEADO deberá laborar ocho horas al día, cinco días a la semana. Las horas excedentes a 40 por semana se consideran tiempo extra y se deben pagar a una y media veces la tarifa normal.
6. Cualquiera de las partes puede terminar este contrato notificando a la otra parte con cuando menos dos semanas de anticipación. En tal circunstancia, EL PATRON deberá repatriar a EL EMPLEADO hacia Mexico, cubriendo todos los gastos.
7. EL PATRON no debe retener el pasaporte de EL EMPLEADO.
8. EL EMPLEADO debe tener dos días de descanso por semana con libertad de salir del lugar de residencia de EL PATRON en cualquier momento que no sean horas normales de trabajo o de tiempo extra.
9. EL EMPLEADO debe recibir dos semanas de vacaciones pagadas por cada 52 semanas trabajadas.
10. EL PATRON debe solventar un seguro médico y gastos razonables de atención médica.
11. EL EMPLEADO prestará servicios de trabajo doméstico que pueden incluir el cuidado de menores en el lugar de residencia de EL PATRON.

12. La duración de este contrato no debe exceder un año a partir del inicio de labores. Este contrato puede ser renovado por periodos de un año por acuerdo de ambas parte.

13. EL PATRON debe apoyar a EL EMPLEADO a completar los formatos para el pago de impuestos y debe pagar la porción correspondiente a Seguridad Social (ver IRS Pub 926 en www.irs.gov) . EL EMPLEADO debe pagar su proporción de Seguridad Social y todos los impuestos federales, estatales y locales en relación con su ingreso. (El párrafo 13 solamente aplica para empleados domésticos que permanezcan en los Estados Unidos por seis semanas o más).

14. Ambas partes están de acuerdo en actuar de buena voluntad para cumplir sus respectivas obligaciones bajo este contrato y la ley local.

15. Ambas partes reconocen que este contrato queda cubierto por la jurisdicción local.

16. EL EMPLEADO comprende que los empleados domésticos están sujetos a y son protegidos por la ley de los Estados Unidos mientras permanezcan en este país y este contrato establece obligaciones legales en las partes tanto de EL EMPLEADO como EL PATRON. EL EMPLEADO es informado que el número de teléfono para policía y servicios de emergencia en Estados Unidos es 911. El Departamento de Salud y Servicios Humanitarios mantiene una línea de contacto para reportar el abuso a empleados domésticos: 1-888-373-7888.

17. EL PATRON entiende a conformidad que los términos de este contrato están sujetos a las leyes y regulaciones de los Estados Unidos, incluyendo pero sin limitarse al Acta de Inmigración y Nacionalidad (INA por sus siglas en inglés). **Hacer falsas declaraciones a un oficial de migración o no cumplir en su totalidad los términos de este contrato puede derivar en inelegibilidades permanentes para EL PATRON para recibir una visa de los Estados Unidos según la sección 212(a)(6)(E) del INA.**

18. Este contrato es requerido con el único propósito de demostrar que existe un acuerdo entre las partes.

19. EL EMPLEADO debe llevar consigo este contrato (incluyendo una copia en inglés) para su ingreso a los Estados Unidos y presentarla al oficial de migración.

Se han elaborado dos originales de este contrato y han sido firmadas tanto por EL PATRON como por EL EMPLEADO, y se ha proporcionado una copia a EL EMPLEADO.

EL PATRON

EL EMPLEADO

FECHA: _____

FECHA: _____